

# HR-Leiter/-in NDS (HF), Höhere Fachprüfung HR-Leiter/-in (HFP)



## Willkommen, [NAME]

Es freut uns, dass Sie sich für einen Studiengang bei der AKAD interessieren! Dank der einzigartigen Kombination von Selbststudium und vertiefendem Präsenzunterricht passen unsere Studiengänge zu den unterschiedlichsten Lebenssituationen. Lernen Sie, wann und wo Sie wollen – praxis- und kompetenzorientiert und immer berufsbegleitend.

Wir begleiten Sie gerne auf dem Weg zu Ihrem nächsten Bildungsziel.  
Viel Erfolg!

*Luca Fuhrer, Leiter Studiengangsmanagement HR, Führung und Organisation*

## Übersicht

Dauer <b>12 Monate</b>	Nächster Start <b>17. Oktober 2025</b>	Lernort <b>Zürich</b>
Durchführungsvariante <b>Präsenzunterricht</b>	Abschluss <b>Diplom HF</b>	Erfolgsquote <b>95%</b>
Studiengebühren <b>CHF 1'059.-/Mt.</b> exkl. Subventionen	Die Kosten sind abhängig von Variante, Dauer und Startdatum der Ausbildung. Jetzt detaillierte Kosten ansehen mit dem AKAD Online-Rechner.	
<b>Bundesbeiträge</b> Finden Sie heraus, welche finanzielle Unterstützung Sie auf Vorbereitungskurse zu Berufs- und Höheren Fachprüfungen sowie Bildungsgänge haben: <a href="#">Finanzierungsbeiträge</a> .		

## Kurzfassung

HR-Leitende sind die Expertinnen und Experten, die sich in allen HR-Bereichen, Aufgabenfeldern und Prozessen auskennen. Sie tragen entweder die gesamte Verantwortung im HR eines kleineren oder mittleren Unternehmens oder können grosse HR-Abteilungen leiten und weiterentwickeln. Sie gestalten abteilungsübergreifende strategische Projekte mit.

Sie haben die Möglichkeit, den Studiengang HR-Leiter/-in NDS (HF) innerhalb von 10 Monaten zu absolvieren. Wenn Sie die Höhere Fachprüfung HR-Leiter/-in (HFP) anstreben, können Sie sich in einer zusätzlichen Passerelle von zwei Monaten intensiv vorbereiten.



## Nutzen & Voraussetzungen

### Nutzen

- ✓ Breite Kompetenzen für erfolgreiches Handeln im HR in schwierigen Berufssituationen
- ✓ Strategische Vorhaben in HR-Prozessen umsetzen
- ✓ HR-Prozesse definieren und analysieren
- ✓ HR-Prozesse operativ begleiten
- ✓ HR-Controlling entwickeln und pflegen
- ✓ Differenzierung zu anderen Bewerbenden im HR
- ✓ Jobsicherheit
- ✓ Leitende Position über mehrere Führungsebenen
- ✓ Aufstieg in die Geschäftsleitung
- ✓ Strategische Unternehmensführung unterstützen
- ✓ Kompetenzen für GL- und VR-Sitzungen
- ✓ Strategische HR-Fachkompetenz auf höchstem Niveau
- ✓ Erfahrung von Doppelbelastung Job und Weiterbildung
- ✓ Kompetente Ansprechperson für alle HR-Prozesse und HR zusammenhängende Themen

### Voraussetzungen

- 01** Zugelassen wird: wer über den Fachausweis HR-Fachfrau/HR-Fachmann oder eine andere Berufsprüfung mit HR-nahen Berufsbildern verfügt. Zusätzlich sind mindestens 6 Jahre Berufserfahrung vorzuweisen – davon entweder 2 Jahre als qualifizierte HR-Praxis oder 4 Jahre Tätigkeit in HR-Projekt- oder HR-Beratungsfunktionen für komplexe Aufgabenstellungen
- 02** Oder: wer über einen Abschluss einer universitären Hochschule, Fachhochschule, Höheren Fachschule oder einer eidgenössischen höheren Fachprüfung verfügt und mindestens 4 Jahre Berufserfahrung vorweisen kann – davon entweder 2 Jahre als qualifizierte HR-Praxis oder 4 Jahre Tätigkeit in HR-Projekt- oder HR-Beratungsfunktionen für komplexe Aufgabenstellungen
- 03** Oder: wer über einen Abschluss auf der Tertiärstufe verfügt und mindestens 6 Jahre Führungserfahrung vorweisen kann – davon 2 Jahre Führung über 2 Hierarchiestufen.

## Varianten

10 MONATE		ANSCHLIESSEND	
1-3 Tage Unterricht pro Monat, Unterrichtstage: primär Freitag und Samstag	Start Oktober	mehrtägiger Workshop HFP	fakultativ

## Inhaltsübersicht

### Inhalte

Strategische Vorhaben im HR-Prozess	Definition und Steuerung von HR-Prozessen	Beraten/Begleiten von Führungskräften in operativen HR-Themen	HR-Controlling
Nutzen der unternehmerischen Vielfalt	Workshop Höhere Fachprüfung		

### Prüfungen

2 Anwendungsaufgaben (schriftlich)	1 Diplomarbeit (schriftlich)	Mini Case (mündlich)	Präsentation der Diplomarbeit (mündlich)
Präsentation der Anwendungsaufgaben (mündlich)			





## Themenübersicht

### **Strategische Vorgaben in den HR-Prozess umsetzen**

Systematische Analyse des Unternehmens und seiner Umwelt; Systematische Entwicklung der HR-strategischen Eckwerte auf der Basis der unternehmensstrategischen Ziele; Ableitung von zentralen HR-Prozessen auf der Basis der strategischen Handlungsfelder; Überprüfung und Hinterfragen bestehender HR-Strategien; Überprüfung und kritische Reflexion des eigenen Rollenverständnisses

### **Definieren und steuern von HR-Prozessen**

Umsetzung der strategischen Handlungsfelder HR-Teilprozesse in Abstimmung mit den betriebswirtschaftlichen Rahmenbedingungen und Bedürfnissen der Zielgruppe; Entwicklung eines Performance Managements mit Aspekten von Personalentwicklung, Honorierung, Führungsmodellen; Ausrichtung und strategische Weiterentwicklung des Fachbereichs HRM auf die gesamtunternehmerischen Bedürfnisse; Analyse, Bewertung des Wertschöpfungsbeitrags des HR, Erarbeitung und Argumentierung von Optimierungsvorschlägen

### **Beraten/Begleiten von Führungskräften in operativen HR-Themen**

Umsetzung aller HR-Teilprozesse im gesamtunternehmerischen Kontext; Umsetzung aller HR-Teilprozesse unter Berücksichtigung organisationspsychologischer Abhängigkeiten; Umsetzung aller HR-Teilprozesse unter Berücksichtigung der rechtlichen Aspekte; Führung, Betreuung und Konfliktmanagement; Rolle und Verhalten in operativen HR-Aktivitäten

### **HR-Controlling**

Controlling als strategisches Instrument; Instrumente des Controllings; Rolle der HR-Leitung im gesamtunternehmerischen Controlling; Erstellen eines zielführenden, aussagekräftigen HR-Cockpits für die Geschäftsleitung und die Führungskräfte; Überprüfung und Hinterfragen des bestehenden Controllings; Analyse, Bewertung des Nutzens und der Aussagekraft, Erarbeitung und Argumentierung von Optimierungsvorschlägen

### **Nutzen der unternehmerischen Vielfalt**

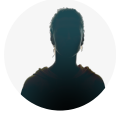
Organisation, Organisationsveränderung, Organisationsentwicklung und Change Management; Projektmanagement; Rolle und Aufgaben des HR-Leitenden in gesamtunternehmerischen Projekten und Veränderungsprozessen; Überprüfung und kritische Reflexion der eigenen Rolle im Rahmen von Veränderungen

### **Workshop Höhere Fachprüfung**

Gezielte Vorbereitung auf Höhere Fachprüfung, Vernetzung, Fallanalyse, Prüfungstraining

## Persönliche Beratung

Zürich



**Claudia Machado**  
Studiengangsberaterin

✉ info@akad.ch  
☎ +41 44 307 31 31

## Mit Bildung zum Erfolg



**Beratung buchen**  
akad.ch/beratung



**Termine & Anmeldung**  
akad.ch/angebot/hr-leit

